Административная ответственность за заражение другого человека коронавирусной инфекцией

 При введении режима повышенной готовности на территории, на которой существует угроза возникновения чрезвычайной ситуации, или в зоне чрезвычайной ситуации невыполнение гражданами правил поведения, если это повлекло причинение вреда здоровью человека, по общему правилу грозит наложением административного штрафа в размере от 15 000 до 50 000 руб. (ч. 2 ст. 20.6.1 КоАП РФ).

 Такие правила, установленные Правительством РФ, содержат, в частности, запрет для граждан при угрозе возникновения чрезвычайной ситуации осуществлять действия, создающие угрозу жизни и здоровью иных лиц. Дополнительные правила могут быть также установлены региональными органами государственной власти при введении на территории конкретного субъекта РФ режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации.

 Полная или частичная отмена регионального НПА, содержащего правила поведения при введении режима повышенной готовности, является основанием для прекращения производства по делу о соответствующем административном правонарушении либо отмены состоявшегося по такому делу постановления о назначении административного наказания, если оно не было исполнено (ч. 2 ст. 1.7, п. 5 ч. 1 ст. 24.5 КоАП РФ; вопрос 22 Обзора, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 17.02.2021).

 Нарушение гражданами законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, совершенное в период режима чрезвычайной ситуации или при возникновении угрозы распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих (в том числе коронавирусной инфекции 2019-nCoV), повлекшее причинение вреда здоровью человека, если соответствующие действия (бездействие) не содержат уголовно наказуемого деяния, влечет наложение административного штрафа в размере от 150 000 до 300 000 руб. (ч. 3 ст. 6.3 КоАП РФ; п. 16 Перечня заболеваний, утв. Постановлением Правительства РФ от 01.12.2004 N 715; вопрос 15 Обзора, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 30.04.2020).

 Если же нарушение санитарно-эпидемиологических правил (в том числе лицом, инфицированным COVID-19) повлекло по неосторожности массовое заболевание людей или смерть человека либо создало угрозу наступления таких последствий, то виновный может быть привлечен к уголовной ответственности (ст. 236 УК РФ; вопрос 15 Обзора, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 17.02.2021; вопрос 15 Обзора, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 30.04.2020).

 Помощник прокурора Тимошенко Т.Е.

 Продажа бахил в медучреждении

 Законодательством РФ признается недопустимым обусловливать приобретение одних товаров (работ, услуг) обязательным приобретением иных товаров (работ, услуг), если иное не предусмотрено законом. Это означает, что отказ в доступе в лечебное учреждение из-за отсутствия бахил, равно как и сменной обуви, незаконен, иначе получается, что медицинские услуги будут оказаны, только если купить бахилы. Тем самым гражданам навязывают приобретение товара и нарушают их право на получение бесплатной медицинской помощи (ст. 41 Конституции РФ; пп. 5 п. 2 ст. 16 Закона от 07.02.1992 N 2300-1).

 Медицинским организациям независимо от их организационно-правовой формы следует при входе в медицинскую организацию обеспечивать пациента в том числе бахилами (п. 4.2 МР 3.1.0218-20.3.1, утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 09.11.2020).

 Отсутствие у посетителей медучреждений бахил не может быть основанием для отказа в оказании им медицинской помощи или в пропуске их в общедоступные помещения медицинской организации.

 Помощник прокурора Тимошенко Т.Е.

 Доверенность на сопровождение ребенка в поездке по территории России

 Ребенком признается лицо, не достигшее возраста 18 лет (совершеннолетия) (п. 1 ст. 54 СК РФ).

 В действующем законодательстве не определены понятие "сопровождение ребенка", а также права и обязанности сопровождающего лица и предъявляемые к нему требования.

 Однако представляется, что сопровождать ребенка в поездках вправе только совершеннолетнее дееспособное лицо, так как иначе в общем случае и сопровождаемый, и сопровождающий будут иметь одинаковый статус - несовершеннолетний, не обладающий полной дееспособностью (ст. ст. 21, 26, 28 ГК РФ; Письмо ФНП от 27.12.2012 N 2782/06-12).

 Законными представителями детей являются их родители. Они выступают в защиту их прав и интересов в отношениях с любыми физическими и юридическими лицами. Законными представителями ребенка могут быть также его усыновители, опекуны или попечители (п. 1 ст. 64, п. 1 ст. 137 СК РФ; п. 2 ст. 31 ГК РФ; ч. 2, 3 ст. 15 Закона от 24.04.2008 N 48-ФЗ).

Законные представители вправе давать согласие иным лицам (родственникам, учителям, тренерам и др.) на сопровождение их детей в поездках.

 Следует отметить, что обязательное нотариальное согласие законных представителей ребенка предусмотрено только для выезда ребенка за пределы РФ (ст. 20 Закона от 15.08.1996 N 114-ФЗ).

 Для поездок по России оформление такого согласия не требуется. Выдача законными представителями доверенности сопровождающему ребенка лицу также не является обязательной.

 В поездках по России в составе туристической группы обязанности законного представителя несовершеннолетних туристов выполняет руководитель туристической группы (ст. 1 Закона от 24.11.1996 N 132-ФЗ).

Однако представляется, что оформление доверенности на сопровождающее лицо является целесообразным, поскольку в поездке могут возникнуть ситуации, когда она может понадобиться.

 Случаями, когда полномочия сопровождающих лиц должны быть документально подтверждены согласием (доверенностью), например, являются (пп. 5 п. 1 ст. 2, ч. 1, 2 ст. 20, ч. 2 ст. 54 Закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ; п. 14 ст. 2, п. 1 ч. 1 ст. 54 Закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ; пп. "д" п. 13 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 N 1441; п. 3, пп. "а" п. 7 Приложения к Приказу Минпросвещения России N 702, Минэкономразвития России N 811 от 19.12.2019; п. 18 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 18.11.2020 N 1853; п. 3 Порядка, утв. Приказом Минздрава России от 13.06.2018 N 327н):

 • заселение в гостиницу несовершеннолетних граждан, не достигших 14-летнего возраста;

 • прохождение туристских маршрутов, походы, экспедиции, слеты с участием детей;

 • сопровождение в детские организации для отдыха и оздоровления, если несовершеннолетний имеет физические, психические, интеллектуальные или сенсорные нарушения в развитии;

 • предоставление информированного добровольного согласия на медицинское вмешательство в отношении ребенка. При этом дети старше 15 лет (больные наркоманией - старше 16 лет) вправе давать такое согласие самостоятельно, за исключением установленных случаев оказания им медицинской помощи;

 • заключение договора об образовании (договора об оказании платных образовательных услуг) в отношении ребенка на обучение по дополнительным образовательным программам.

 Согласие на сопровождение ребенка в поездке по территории России может быть оформлено в простой письменной форме или в нотариальной форме.

 В случае если в поездке планируется заселение в гостиницу ребенка, не достигшего 14-летнего возраста, сопровождающему его лицу потребуется согласие законных представителей (одного из них) (п. 18 Правил N 1853).

 Согласие на сопровождение ребенка может дать один или оба законных представителя ребенка, поскольку родители имеют равные права и несут равные обязанности в отношении своих детей (п. 1 ст. 61 СК РФ).

 В согласие, оформленное как доверенность, рекомендуется включить следующие сведения (п. 1 ст. 185, п. 1 ст. 186 ГК РФ; ч. 4 ст. 45.1 Основ законодательства РФ о нотариате; п. 6.2 Методических рекомендаций, утв. Решением Правления ФНП от 18.07.2016, протокол N 07/16):

 1) наименование документа - доверенность;

 2) место совершения доверенности (населенный пункт, край, область, республика, автономная область, автономный округ полностью);

 3) число, месяц и год совершения доверенности прописью. В случае отсутствия даты ее совершения доверенность является ничтожной;

 4) Ф.И.О. (отчество - при наличии) полностью, место жительства (при наличии) законного представителя, дающего согласие на сопровождение ребенка, а также по возможности - его дату рождения и паспортные данные;

 5) Ф.И.О. (отчество - при наличии) полностью, место жительства сопровождающего лица (при наличии), а также по возможности - его дату рождения и паспортные данные;

 6) Ф.И.О. (отчество - при наличии), дату рождения ребенка, данные свидетельства о рождении;

 7) полномочия сопровождающего лица (например, право перевозить ребенка всеми видами транспорта, размещать в гостиницах, представлять интересы ребенка в государственных, муниципальных и иных органах). Если сопровождающий наделяется полномочиями только для конкретной поездки, необходимо отразить ее цель, маршрут и период;

 8) срок действия доверенности. Если он не указан, то доверенность сохраняет свою силу в течение года со дня ее совершения;

 9) подпись законного представителя - доверителя.

Как правило, указанные сведения также включаются в содержание согласия на сопровождение ребенка в поездке по территории России, не названного доверенностью.

 Помощник прокурора Тимошенко Т.Е.

 Ответственность за оставление места ДТП

 Дорожно-транспортное происшествие - это событие, возникшее в процессе движения по дороге транспортного средства и с его участием, при котором погибли или ранены люди, повреждены транспортные средства (далее - автомобили), сооружения, грузы либо причинен иной материальный ущерб (п. 1.2 ПДД, утв. Постановлением Правительства РФ от 23.10.1993 N 1090).

 В случае ДТП на водителя, причастного к нему, возлагается ряд обязанностей, предусмотренных ПДД. За невыполнение этих обязанностей установлена ответственность. Так, в частности, водитель, причастный к ДТП, не вправе в нарушение ПДД оставлять место ДТП. Считается, что водитель оставил место ДТП, участником которого являлся, если он (п. п. 2.5, 2.6, 2.6.1 ПДД; п. 20 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 25.06.2019 N 20):

 • оставил место ДТП до того, как сотрудники полиции оформили ДТП;

 • оставил место ДТП до заполнения бланка извещения о ДТП (европротокола);

 • не вернулся к месту ДТП после того, как доставил пострадавшего на своем автомобиле в лечебное учреждение, - в экстренном случае при невозможности отправить пострадавшего на попутном автомобиле.

При этом водитель, причастный к ДТП, вправе оставить место ДТП, если документы о ДТП можно оформить без участия сотрудников полиции. Также он вправе сделать это, если при необходимости оформления документов сотрудниками полиции и при условии соблюдения предусмотренных ПДД требований получит от сотрудника полиции указание о месте оформления ДТП (п. 2.6.1 ПДД).

 Кроме того, за оставление места ДТП к административной ответственности может быть привлечен водитель, допустивший нарушение ПДД, которое стало причиной ДТП с участием других автомобилей (другого автомобиля), вне зависимости от того, имело ли место механическое взаимодействие с другими автомобилями, с людьми или объектами, при условии, что этот водитель знал о факте ДТП, однако умышленно оставил место ДТП (п. 20 Постановления Пленума Верховного Суда РФ N 20).

 За оставление водителем в нарушение ПДД места ДТП, участником которого он являлся, предусмотрена административная ответственность в виде лишения права управления транспортными средствами на срок от года до полутора лет или административного ареста на срок до 15 суток.

 Административная ответственность наступает при отсутствии в правонарушении уголовно наказуемого деяния (ч. 2 ст. 12.27 КоАП РФ; п. 20 Постановления Пленума Верховного Суда РФ N 20).

 За нарушение водителем ПДД или правил эксплуатации автомобиля, если эти нарушения сопряжены с оставлением водителем места ДТП, предусмотрена уголовная ответственность в случае (п. "б" ч. 2, п. "б" ч. 4, п. "б" ч. 6 ст. 264 УК РФ):

 • причинения тяжкого вреда здоровью человека - в виде принудительных работ на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет либо в виде лишения свободы на срок от 3 до 7 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет;

 • смерти человека - в виде лишения свободы на срок от 5 до 12 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет;

 • смерти двух и более лиц - в виде лишения свободы на срок от 8 до 15 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет.

 Помощник прокурора Тимошенко Т.Е.

 Обжалование акта о несчастном случае на производстве

 Необходимость обжалования акта о несчастном случае на производстве может быть вызвана, например, несогласием с указанными в акте причинами и обстоятельствами несчастного случая, степенью виновности работника в несчастном случае (ч. 5 ст. 229.2, ч. 4 ст. 230 ТК РФ).

 Работник вправе обжаловать акт о несчастном случае на производстве, в том числе в судебном порядке (ст. ст. 231, 381, 382, 391 ТК РФ; Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 14.05.2018 N 81-КГ18-4).

 Исковое заявление должно содержать, в частности (ч. 2 ст. 131 ГПК РФ):

 • информацию о том, в чем заключается нарушение прав гражданина (например, указание в акте на вину работника в наступлении несчастного случая), обстоятельства, на которых заявитель основывает свои требования, и доказательства, подтверждающие эти обстоятельства. При этом следует ссылаться на конкретные документы, свидетелей, которые могут подтвердить ваши доводы;

 • сведения о предпринятых стороной (сторонами) действиях, направленных на примирение, если такие действия предпринимались, например сведения о представленном работодателю требовании об отмене оформленного работодателем акта о несчастном случае или об обязании внесения изменений в него.

 В зависимости от ситуации в исковое заявление можно включить дополнительные требования, например требование о компенсации морального вреда (ст. 237 ТК РФ; п. 63 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).

 В исковом заявлении можно также изложить ходатайства об истребовании доказательств, о вызове свидетелей и др. (ч. 1, 2 ст. 57, ч. 2 ст. 69, ч. 2 ст. 131 ГПК РФ).

 Необходимо подготовить необходимые документы, в частности документы, подтверждающие обстоятельства, на которых вы основываете свои требования (ст. 132 ГПК РФ).

 К таким документам относятся, например, трудовой договор, оспариваемый акт, письменные объяснения работника и свидетелей, справки и иные документы медицинских организаций, документы от работодателя. Копии документов, связанных с работой, предоставляются работодателем на бумажном носителе или в форме электронного документа безвозмездно не позднее трех рабочих дней со дня подачи соответствующего заявления работника (ч. 1 - 3 ст. 22.1, ч. 11 ст. 22.3, ч. 1 ст. 62 ТК РФ).

 За подачу работником иска об обжаловании акта о несчастном случае на производстве госпошлина не уплачивается (ст. 393 ТК РФ; ст. 89 ГПК РФ; пп. 1 п. 1 ст. 333.36 НК РФ).

 Исковое заявление вместе с документами подается в районный суд по месту жительства работодателя - физического лица или адресу работодателя-организации, также оно может быть подано по адресу филиала или представительства организации, если иск связан с их деятельностью. Если заявлено требование о восстановлении трудовых прав, о возмещении вреда, причиненного увечьем, иным повреждением здоровья, исковое заявление также может быть предъявлено в суд по месту жительства или месту причинения вреда. Если в трудовом договоре указано место исполнения, то иск может быть предъявлен также в суд по месту исполнения такого договора. Выбор суда, в который подается исковое заявление, из возможных вариантов принадлежит истцу (ст. ст. 24, 28, ч. 2, 9, 10 ст. 29 ГПК РФ).

 За разрешением индивидуального трудового спора, связанного с оформлением акта о несчастном случае на производстве, в суд можно обратиться в течение трех месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении права, то есть с момента получения акта. При пропуске этого срока по уважительным причинам он может быть восстановлен судом (ч. 6 ст. 230, ч. 1, 5 ст. 392 ТК РФ).

 По общему правилу гражданские дела рассматриваются и разрешаются судом до истечения двух месяцев со дня поступления заявления в суд. Этот срок может быть продлен, но не более чем на месяц (ч. 1, 6 ст. 154 ГПК РФ).

После вынесения решения суда следует дождаться вступления его в законную силу по истечении месячного срока на апелляционное обжалование, если оно не было обжаловано. В случае подачи апелляционной жалобы решение вступает в законную силу после ее рассмотрения, если обжалуемое решение не отменено. Если решение суда первой инстанции было отменено или изменено и принято новое решение, оно вступает в законную силу немедленно (ч. 1 ст. 209, ч. 2 ст. 321 ГПК РФ).

 Помощник прокурора Тимошенко Т.Е

 Обжалование дисциплинарного взыскания

 За совершение дисциплинарного проступка работодатель вправе применить к вам дисциплинарное взыскание в виде замечания, выговора или увольнения. Для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены и другие дисциплинарные взыскания (ч. 1, 2 ст. 192 ТК РФ).

Обжаловать дисциплинарное взыскание можно, обратившись в государственную инспекцию труда (ГИТ), комиссию по трудовым спорам (КТС), арбитраж (для отдельных категорий работников в области спорта) или в суд (ч. 7 ст. 193, ст. ст. 348.13, 382 ТК РФ). В зависимости от выбранной инстанции порядок действий следующий.

 Жалобу можно подать в электронной форме. При этом в обращении в обязательном порядке следует указать фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии) заявителя и адрес электронной почты, по которому должен быть направлен ответ или уведомление о переадресации обращения.

 При обращении в письменной форме в жалобе следует указать почтовый адрес. В подтверждение своих доводов к жалобе следует приложить оригиналы или копии необходимых документов и материалов. Желательно направить жалобу в ГИТ почтовым отправлением с уведомлением о вручении и описью вложения. Это позволит отслеживать перемещение почтового отправления на сайте Почты России и получить документальное подтверждение даты вручения письма в ГИТ (ч. 1 ст. 2, п. 1 ст. 4, ст. 7 Закона от 02.05.2006 N 59-ФЗ; пп. "б" п. 10 Правил, утв. Приказом Минкомсвязи России от 31.07.2014 N 234).

 Жалоба может послужить основанием для проведения внеплановой выездной проверки у работодателя, по результатам которой ГИТ вправе вынести обязательное для работодателя предписание об отмене приказа о применении дисциплинарного взыскания (абз. 2 ст. 356, абз. 6 ст. 357 ТК РФ; п. 1 ч. 1 ст. 58, п. 1 ст. 60, ч. 12 ст. 66 Закона от 31.07.2020 N 248-ФЗ; п. п. 3, 8, 35, 49 Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230; Апелляционное определение Московского областного суда от 22.10.2014 по делу N 33-23715/2014; Обзор, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 01.06.2011).

 Выдавая такое предписание, ГИТ не разрешает индивидуально-трудовой спор между работником и работодателем, поскольку трудовые споры рассматриваются КТС или судами. ГИТ не выдает предписания по вопросам, принятым к рассмотрению судами или по которым имеются решения суда.

 Дисциплинарное взыскание можно обжаловать в установленный срок в КТС, которая обладает полномочиями по рассмотрению индивидуальных трудовых споров и может быть образована в том числе по инициативе работников (ст. ст. 384, 385 ТК РФ).

 Заявление составляется в свободной форме. В нем указываются Ф.И.О., обстоятельства дела, конкретные требования, проставляется дата и подпись. В подтверждение своих доводов к заявлению следует приложить оригиналы или копии необходимых документов и материалов, в том числе копию приказа о применении дисциплинарного взыскания.

 Целесообразно подготовить два экземпляра заявления: один передать в КТС, другой, с отметкой о дате приема заявления и с указанием Ф.И.О. и подписью лица, принявшего заявление, оставить у себя.

 КТС должна рассмотреть спор в течение 10 календарных дней со дня подачи заявления (ч. 2 ст. 387 ТК РФ).

 В день рассмотрения спора необходимо присутствовать на заседании лично или направить вместо себя представителя. По письменному заявлению спор может быть рассмотрен в ваше отсутствие (ч. 3 ст. 387 ТК РФ).

 В течение трех дней со дня принятия решения КТС обязана выдать копию решения, подписанную председателем комиссии или его заместителем и заверенную печатью комиссии (ч. 3 ст. 388 ТК РФ).

 В течение 10 дней после получения решения комиссии гражданин имеете право обжаловать его в суд (ч. 2 ст. 390 ТК РФ).

 Также работник вправе перенести рассмотрение спора в суд, если КТС в установленный срок не рассмотрела ваше заявление по существу (ч. 1 ст. 390 ТК РФ).

 По спорам о дисциплинарном взыскании гражданин может обратиться с исковым заявлением в суд с учетом установленных сроков.

 В исковом заявлении необходимо указать в том числе, в чем заключается нарушение либо угроза нарушения прав, свобод или законных интересов, требования, обстоятельства, на которых основываются требования, доказательства, подтверждающие эти обстоятельства, перечень прилагаемых к заявлению документов (ч. 2 ст. 131, ст. 132 ГПК РФ). В зависимости от обстоятельств перечень документов может отличаться (подробную информацию по данному вопросу).

 Исковое заявление и документы, прилагаемые к нему, подаются в районный суд по адресу (месту жительства) работодателя, месту жительства работника либо месту исполнения трудового договора (ст. ст. 24, 28, ч. 6.3, 9 ст. 29 ГПК РФ).

 При обращении в суд с требованиями, вытекающими из трудовых правоотношений, работники освобождаются от уплаты госпошлины и судебных расходов (ст. 393 ТК РФ; пп. 1 п. 1 ст. 333.36 НК РФ; п. 7 Постановления Пленума Верховного Суда РФ N 15).

 Целесообразно присутствовать на судебном заседании лично.

 В случае неявки необходимо известить суд о причинах неявки и представить доказательства уважительности этих причин. Если суд признает их уважительными, разбирательство дела будет отложено. Если сведения о причинах неявки не будут предоставлены или суд сочтет их неуважительными, дело может быть рассмотрено без заявителя. Кроме того, стороны спора вправе просить суд о рассмотрении дела в их отсутствие и направлении им копий решения суда. Наконец, суд может отложить разбирательство дела по ходатайству в связи с неявкой представителя по уважительной причине (ст. 167 ГПК РФ).

 При принятии решения суд учитывает все обстоятельства дела (например, наличие других дисциплинарных взысканий, ваше отношение к труду, семейное положение, стаж работы на предприятии, а также тяжесть самого проступка) (Определение Второго кассационного суда общей юрисдикции от 02.06.2020 по делу N 88-10607/2020).

 После рассмотрения дела суд выдаст решение. Копия решения суда на бумажном носителе вручается лицу, участвующему в деле, под расписку либо направляется по почте. При наличии технической возможности в суде возможно направление решения (копии решения) в электронном виде, в том числе в форме электронного документа, в установленном порядке (ч. 1 ст. 35, ст. 214 ГПК РФ; ч. 2 ст. 7 Закона от 30.12.2021 N 440-ФЗ).

 Если из-за взыскания заявителю не были выплачены какие-либо суммы, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) за задержку выплаты (ст. 236 ТК РФ).

 Дисциплинарное взыскание можно обжаловать также в органы прокуратуры (п. 1 ст. 10 Закона от 17.01.1992 N 2202-1).

 Помощник прокурора Тимошенко Т.Е

 Категории граждан, пребывающих в запасе

 Разделение пребывающих в запасе граждан на разряды (категории) обусловлено, в частности, организацией обороны РФ и порядком направления граждан на исполнение своих воинских (служебных) обязанностей. Так, при необходимости исполнения служебных обязанностей в зоне отчуждения на территориях, загрязненных радиоактивными веществами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, в эту зону подлежали направлению, в частности, военнообязанные запаса первой категории 30 лет и старше (ст. 23 Закона от 15.05.1991 N 1244-1).

 Создание запаса Вооруженных Сил РФ, запаса Службы внешней разведки РФ и запаса ФСБ России относится к мероприятиям мобилизационной подготовки и мобилизации РФ (пп. 19.1 п. 3 ст. 2 Закона от 26.02.1997 N 31-ФЗ).

 Так, запас Вооруженных Сил РФ создается, в частности, из числа следующих граждан (п. 1 ст. 52 Закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ):

 1) уволенных с военной службы с зачислением в запас Вооруженных Сил РФ;

 2) успешно завершивших обучение в военных образовательных организациях высшего образования по программам военной подготовки сержантов, старшин запаса либо программам военной подготовки солдат, матросов запаса и окончивших федеральные государственные вузы;

 3) успешно завершивших обучение в военных учебных центрах при федеральных государственных вузах по программам военной подготовки офицеров запаса, программам военной подготовки сержантов, старшин запаса либо программам военной подготовки солдат, матросов запаса и окончивших указанные вузы;

 4) не прошедших военную службу в связи с освобождением от призыва на военную службу или предоставлением отсрочки;

 5) женщин, имеющих военно-учетную специальность.

 Если гражданин не проходил военную службу в связи с освобождением от призыва или предоставлением отсрочки, ему присваивается воинское звание рядового или матроса. В случае прохождения обучения по его успешному завершению гражданину присваивается соответствующее воинское звание - офицера, сержанта или старшины, рядового или матроса (п. п. 2, 3 ст. 52 Закона N 53-ФЗ).

 Пребывающие в запасе граждане в зависимости от возраста, звания и пола подразделяются на три разряда (категории) (п. 1 ст. 53 Закона N 53-ФЗ):

 1) первый разряд:

 • солдаты, матросы, сержанты, старшины, прапорщики и мичманы в возрасте до 35 лет;

 • младшие офицеры в возрасте до 50 лет;

 • майоры, капитаны 3-го ранга, подполковники, капитаны 2-го ранга в возрасте до 55 лет;

 • полковники, капитаны 1-го ранга в возрасте до 60 лет;

 • высшие офицеры в возрасте до 65 лет;

 2) второй разряд:

 • солдаты, матросы, сержанты, старшины, прапорщики и мичманы в возрасте до 45 лет;

 • младшие офицеры в возрасте до 55 лет;

 • майоры, капитаны 3-го ранга, подполковники, капитаны 2-го ранга в возрасте до 60 лет;

 • полковники, капитаны 1-го ранга в возрасте до 65 лет;

 • высшие офицеры в возрасте до 70 лет;

 3) третий разряд:

 • солдаты, матросы, сержанты, старшины, прапорщики и мичманы в возрасте до 50 лет;

 • младшие офицеры в возрасте до 60 лет;

 • майоры, капитаны 3-го ранга, подполковники, капитаны 2-го ранга в возрасте до 65 лет.

 Женщины, имеющие военно-учетную специальность и пребывающие в запасе, относятся к третьему разряду до достижения ими возраста 45 лет, а при наличии офицерского воинского звания - до достижения 50 лет (п. 2 ст. 53 Закона N 53-ФЗ).

 Гражданин, пребывающий в запасе и достигший предельного возраста пребывания в запасе или признанный не годным к военной службе по состоянию здоровья, переводится в отставку и снимается с воинского учета (п. 3 ст. 53 Закона N 53-ФЗ).

 Таким образом, в 2022 г. подлежат снятию с воинского учета, например, мужчины - младшие офицеры 1962 года рождения, мужчины - высшие офицеры 1952 года рождения и женщины-офицеры 1972 года рождения (Приложение N 23 к Методическим рекомендациям, утв. Минобороны России 11.07.2017).

 При заполнении учетной карточки на прапорщиков, мичманов, сержантов, старшин, солдат и матросов запаса в п. 23 категория запаса указывается цифрой 1 или 2, как и в п. 23 их военного билета (п. 10, пп. 2 п. 24, п. 28 Инструкции, утв. Приказом Министра обороны РФ от 22.11.2021 N 700).

 Для офицеров запаса в п. 9 их военного билета указывается, к какой категории запаса по возрасту они относятся. Разряд запаса записывается в левой графе арабской цифрой 1, 2 или 3 (п. 9 Инструкции N 700).

 Также категория запаса отражается в п. 1 разд. II карточки гражданина, подлежащего воинскому учету, заполняемой на солдат, матросов, сержантов, старшин, прапорщиков и мичманов запаса (на основании п. 23 их военного билета). По данным карточкам ведется воинский учет в организациях (п. п. 31, 33 Инструкции N 700).

 Помощник прокурора Тимошенко Т.Е.