ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Методике проведения конкурсов

на замещение вакантных должностей

государственной гражданской службы

Новосибирской области в администрации Губернатора

Новосибирской области и Правительства Новосибирской

области, областных исполнительных органах

государственной власти Новосибирской области

**Конкурсный бюллетень**

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

(дата проведения конкурса)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование должности, на замещение которой проводится конкурс,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

или наименование группы должностей, по которой проводится конкурс

на включение в кадровый резерв)

Балл, присвоенный членом конкурсной комиссии кандидату

по результатам индивидуального собеседования

(максимальная оценка составляет 20 баллов)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Фамилия, имя, отчество  (при наличии) кандидата | Балл | Краткая мотивировка выставленного балла  (при необходимости) |
| 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии) (подпись)